

Travailler au pays de Descartes et des congés payés

Les implications professionnelles de la relocation

Objectif opérationnel	Faciliter et accélérer l'intégration professionnelle en France
Objectifs pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> - Découvrir et appréhender les implications du « management à la française » - Etre en capacité d'exercer son métier efficacement et de façon adaptée au contexte de son entreprise en France - Définir son propre plan d'action
Modalités	<ol style="list-style-type: none"> 1) Apports d'outils et grilles de lectures 2) Mises en situation et exercices 3) Analyse de pratiques, retour d'expériences 4) Plan d'action

I - Stéréotypes et réalités

Contexte :

Petit voyage à travers les stéréotypes et réalités, par la littérature, l'histoire, l'organisation administrative et l'économie.

Vie quotidienne :

Immersion dans « l'art de vivre à la française »

II - Impacts culturels sur la vie au travail

- Statut et relations hiérarchiques
- Organisation et gestion du temps, contrôle de l'incertitude
- Raisonnement : « Je pense donc je suis »
- Négociation : le positionnement
- Performance : quelle évaluation et quelle valorisation ?

Et alors ?

-> Rédaction d'un plan d'action individuel et collectif (dans le cas d'une équipe déjà constituée)

Et ensuite ?

Coaching individuel/d'équipe post-formation :

- Evaluation par rapport aux objectifs
- Accompagnement aux ajustements

Format	<p>Intra-entreprise et interentreprises En groupe ou en individuel Intervenantes : Corine Navarro, consultante en Management des Hommes et des Projets®, et Corinne Mahaut, consultante en management d'équipes multiculturelles</p>
---------------	--