

MANAGEMENT INTERCULTUREL

Collaboration France / Inde

Une intervention sur mesure

Nous vous proposons une gamme d'interventions centrées sur vos besoins. Les exemples de programmes présentés ci-après ne sont pas exhaustifs. Nous avons la capacité d'élaborer un produit sur-mesure, dès lors qu'il relève de nos champs de compétences :

- le contenu s'adapte à vos préoccupations ;
- selon vos intérêts et objectifs, nous pouvons décliner chacun de ces programmes en version courte (conférence) ou plus étoffée (séminaire, ateliers, ...) ;
- nous pouvons intervenir en français ou en anglais.

L'intervenante est Corine Navarro.

Nos grands domaines

- 1 - Programmes de connaissance de la France
- 2 - Programmes de connaissance de l'Inde
- 3 - Programmes interculturels : France / Inde

1 - Programmes de connaissance de la France

« GOING TO FRANCE »

Une palette de programmes à destination des professionnelles et étudiants étrangers pour réussir son intégration en France.

LE PROFESSIONNEL FRANÇAIS, CET ETRE PENSANT ET PASSIONNEL : MODE D'EMPLOI

Le mode d'emploi du professionnel français

« BUSINESS ETIQUETTE »

Clés et enjeux pour réussir votre coopération avec les Français

LE MARCHE DE L'EMPLOI EN FRANCE

Clés, règles, enjeux, acteurs, modes d'emploi.

2 - Programmes de connaissance de l'Inde

LES ENJEUX DU MANAGEMENT EN INDE :

ENSEIGNEMENTS D'UNE MISSION D'ETUDE AU CŒUR DES ENTREPRISES

Durant plusieurs semaines au cours de l'hiver 2009/2010, Corine Navarro a partagé le quotidien d'acteurs professionnels indiens pour échanger pratiques, enjeux et opportunités de coopération, valider des connaissances conceptuelles sur le management interculturel par une enquête sur le terrain, tout en vivant l'atmosphère et la réalité quotidienne des Indiens (habiter et se déplacer, s'approvisionner et s'alimenter, se distraire et se cultiver, démarrer et entretenir des relations, travailler et croire, ...). Elle vous fait partager les enseignements de cette enquête de terrain.

LES ENJEUX DES DRH INDIENS

En Inde, la discipline « Ressources Humaines » recouvre les mêmes fonctions qu'en France (hormis les relations sociales à quelques exceptions près). Simplement, ce sont les enjeux qui diffèrent. Les dirigeants, managers et DRH indiens sont confrontés à quelques grandes problématiques, que nous vous déclinons, illustrons, mettons en perspective quant au fonctionnement global de l'entreprise (niveaux micro, méso, macro).

LE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN INDE DANS SON CONTEXTE :

PERSPECTIVES, ENJEUX, OPPORTUNITES

« Même quand on ne connaît l'Inde que très peu, même si on ne fait pas de la géopolitique son pain quotidien, on sait que c'est de l'Inde d'aujourd'hui que viendra la nouveauté. L'adaptation au monde moderne ne prendra là-bas pas le même chemin qu'ailleurs, le développement empruntera des voies plus humaines et créatives. » (Térèse Crémisi, PDG de Flammarion, 2007).

L'INDE ET SES RESEAUX : UNE REALITE DE LA VIE ECONOMIQUE

L'Inde est une mosaïque (peuples, langues, religions et spiritualités, castes et réseaux professionnels, etc) ancrée dans une histoire et une culture multimillénaire. Son XXIème siècle s'inscrit dans l'utilisation et le développement des TIC, par la population résidente et la diaspora disséminée à travers la planète (Non Resident Indians).

La vie professionnelle indienne accorde une large place aux réseaux réels et virtuels. Pour réussir en Inde, il est important de connaître cette réalité, ses enjeux, ses modalités et ses règles du jeu.

LES POTENTIALITES DE L'INDE

Tourisme commercial : partez en voyage ! Découvrez la culture de l'Inde... et ses potentialités comme marché et partenaire économique.

3 - Programmes interculturels : France / Inde

UN REGARD CULTUREL SUR LES ENJEUX DU MANAGEMENT POUR FACILITER LA COOPERATION DANS LE MONDE DES AFFAIRES

ou « Cross Cultural Relations in the Global Business Scenario »"

France / Inde : Focus sur quelques différences, similitudes et complémentarités de fonctionnement au cœur des pratiques des décideurs Français et Indiens.

PROSPECTIVE - COLLABORER EN CONTEXTE INTER-CULTUREL / FOCUS SUR L'INDE

Ou « Going to India » : se préparer à participer à une dynamique de lien professionnel avec ce géant d'aujourd'hui qu'est l'Inde.

Ce programme vous permet d'identifier les enjeux afférents et appréhender les comportements adaptés à une collaboration efficace en équipe interculturelle.

L'INTERCULTURALITE DANS LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET DANS LES PROBLEMATIQUES DE TRAVAIL AU QUOTIDIEN : FRANCE / INDE

Enjeux du management RH interculturel, tendances, exemples concrets, études de cas, grilles de lectures, approche managériale.

Les grandes lignes :

- Le recrutement,
- Les relations patron/salarié,
- Les relations de travail au quotidien

Le même programme est disponible en intégrant la zone anglo-saxonne (USA et Royaume Uni). Il s'agit alors d'une co-animation.